

TPT

Test de Personalidad de TEA



S. Corral
J. Pereña
A. Pamos
N. Seisdedos



TPT

Test de Personalidad de TEA

MANUAL

(5.^a edición, revisada)

**Sara Corral Gregorio
Antonio Pamos de la Hoz
Jaime Pereña Brand
Nicolás Seisdedos Cubero**



Madrid, 2023

Los análisis estadísticos y la redacción de este manual han sido realizados por Nicolás SEISDEDOS, técnico de I+D+i de TEA Ediciones, S.A.U.

Copyright © 2002, 2004, 2006, 2009, 2023 by Hogrefe TEA Ediciones S.A.U. Madrid, España.

ISBN: 978-84-18745-34-8

Depósito legal: M-15493-2023

Diseño y maquetación: Cristina Morillo (Dpto. de Comunicación de Hogrefe TEA Ediciones).

Quedan rigurosamente prohibidas, sin la autorización escrita de los titulares del "Copyright", bajo las sanciones establecidas en las leyes, la reproducción total o parcial de esta obra por cualquier medio o procedimiento, comprendidos la reprografía y el tratamiento informático, y la distribución de ejemplares de ella mediante alquiler o préstamo públicos.

Índice

PRÓLOGO	5
NOTA A LA SEGUNDA EDICIÓN	7
FICHA TÉCNICA	9
1. DESCRIPCIÓN GENERAL	11
1.1. Fundamentos teóricos	11
1.2. Construcción del instrumento	12
1.3. Validez de las respuestas (sinceridad)	16
1.4. Ámbito de aplicación	16
1.6. Material para la aplicación	19
2. NORMAS DE APLICACIÓN, CORRECCIÓN Y PUNTUACIÓN	21
2.1. Instrucciones generales	21
2.2. Instrucciones específicas	21
2.3. Corrección y puntuación	22
2.4. Puntuaciones factoriales	23
2.5. Índice de éxito en la profesión	23
3. JUSTIFICACIÓN ESTADÍSTICA	25
3.1. Estudios previos	25
3.2. Análisis de elementos	27
3.3. Capacidad discriminativa de las escalas	30
3.4. Fiabilidad	31
3.5. Relaciones entre las escalas	32
3.6. Validez interna: estructura factorial	34
3.7. Validez de contenido	40
3.8. Índice de éxito en una actividad profesional	42
3.9. Correlaciones con variables aptitudinales	46
3.10. Influencia del sexo	47
3.11. Perfil diferencial según la actividad profesional	48
4. NORMAS DE INTERPRETACIÓN	55
4.1. Baremos disponibles	55
4.2. Interpretación del perfil	58
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	63
APÉNDICE A	65

Índice de tablas, cuadros y figuras

Tabla 3.1.	Dispersión de las medias de atracción de los elementos	29
Tabla 3.2.	Fiabilidad y homogeneidad	32
Tabla 3.3.	Estadísticos descriptivos de la muestra factorial	35
Tabla 3.4.	Correlaciones con aptitudes (N=8.858)	47
Tabla 4.1.	Baremos disponibles del TPT en el momento de esta publicación (N = 227991).....	56
Tabla A.1.	Índices de atracción y distribuciones de los elementos en la muestra de validación (N=8.894)	66
Tabla A.2.	Estadísticos básicos de la muestra original de tipificación	68
Tabla A.3.	Matrices de intercorrelaciones en varones (N=1.525) y mujeres (N=1.530)	68
Tabla A.4.	Matriz de intercorrelaciones, de una muestra conjunta de varones y mujeres, cuantías equilibradas (N=3.055)	69
Tabla A.5.	Matriz de las diferencias entre los índices de correlación de ambos sexos	69
Tabla A.6.	Análisis factoriales	70
Tabla A.7.	Correlaciones entre los factores	70
Cuadro 1.1.	Constructos a medir: escalas (versión inicial y final)	13
Cuadro 1.2.	Número de elementos con signo positivo o negativo en relación con su variable	14
Cuadro 1.3.	Variables del TPT y sus polos alto y bajo	15
Cuadro 1.4.	Factores del TPT y sus polos alto y bajo	16
Cuadro 3.1.	Ejemplos de elementos con buena simetría y discriminación	27
Cuadro 3.2.	Los dos mejores elementos en cada escala (con redacción positiva y negativa)	41
Cuadro 3.3.	Pesos para obtener la puntuación criterial Éxito en la profesión	44
Cuadro 3.4.	Grupos profesionales en el análisis de la puntuación Éxito en la profesión	45
Figura 3.1.	Perfil de la muestra experimental y sesgos de respuestas (N=420)	26
Figura 3.2.	Ejemplos de elementos con diferente discriminación	28
Figura 3.3.	Ejemplos de distribuciones de frecuencias de tres escalas	31
Figura 3.4.	Perfiles de puntuaciones factoriales (EE, AM y RP)	39
Figura 3.5.	Perfiles de la puntuación criterial en Éxito en la profesión	45
Figura 3.6.	Perfiles de profesionales diversos	49
Figura 3.7.	Perfil de los candidatos a profesionales de la policía	54
Figura 4.1.	Perfil de resultados de un caso práctico (mujer de 33 años)	61

Prólogo

En esta ocasión no se trata de introducir la obra de un autor extranjero cuya adaptación se ha finalizado y el manual resume los principales aspectos del instrumento para que sea útil entre los psicólogos españoles; tareas como éstas han ocupado bastantes momentos de nuestros esfuerzos en las últimas decenas de años para ampliar el instrumental de los profesionales. Tampoco este prólogo presenta la obra de un autor español, que ya las hay en suficiente número como para sentirnos orgullosos de la productividad psicométrica española.

El instrumento que ahora se ofrece a esos profesionales españoles ha nacido en el departamento de investigación y desarrollo de TEA Ediciones. Todo el equipo ha colaborado en la obra y sus nombres aparecen como autores. Pecaríamos de modestos si no dijéramos que nos sentimos un poquito orgullosos también, tanto como cuando se ha tratado de la obra de otros autores.

Ahora, al ver el final del proceso, volvemos la vista atrás para rememorar todas esas fases en las que, durante unos pocos años, se ha ido depurando el instrumento. El *Test de Personalidad de TEA (TPT)* nace de nuestras inquietudes ante la demanda de algunos clientes para disponer de la medida de unas variables específicas de la personalidad.

Entre ambos momentos ha estado la puesta a punto del instrumento, las aplicaciones experimentales, los análisis estadísticos (tablas y tablas de farragoso contenido), la elaboración de unos baremos y la redacción de este manual.

En éste el usuario encontrará todo esos contenidos que ilustran los aspectos teóricos, estadísticos y prácticos para hacer un mejor uso del instrumento. Hubiera sido deseable disponer de suficiente diversidad de estudios en los que el cuestionario se hubiera validado con otras técnicas de medida de la personalidad; esto hubiera redundado en un capítulo de justificación estadística más rico que el que ahora se ofrece. Pero nos ha parecido que, por el momento, tanto la amplitud de las muestras empleadas como la bondad de los resultados obtenidos eran suficientes como para arriesgarnos a ofrecer al público el TPT.

El cuestionario contiene 15 escalas para medir variables de personalidad y una de control de las respuestas (Sinceridad) o deseabilidad social; además, el perfil así construido se puede completar con la obtención de 3 dimensiones o factores de segundo orden y una medida de criterio (éxito en la actividad profesional). Al final, se puede disponer de una visión bastante amplia de la dinámica de la personalidad de la persona examinada, y dichas medidas se pueden obtener en muy poco tiempo, con un instrumento no muy largo y que es bastante bien aceptado por los sujetos.

Independientemente de las aplicaciones experimentales para probar su capacidad discriminativa, las aplicaciones prácticas han tenido una validez subjetiva muy satisfactoria, pues los profesio-

TPT

nales que han recibido los resultados han podido aprovecharlos para los fines propuestos dentro de sus empresas (sobre todo en procesos de selección de personal). Sus observaciones y comentarios nos han ido confirmando en el valor psicométrico del nuevo instrumento.

La estabilidad de los estadísticos y baremos obtenidos se ha visto corroborada cuando, en los momentos finales del muestreo, logramos una nueva muestra grande (con más de seis mil casos), cuyos estadísticos no se alejaban, en general, una unidad de puntuación directa de los estadísticos ya existentes (con más de ocho mil casos). Por tanto, la muestra final, reunión de todas las muestras, se puede considerar estable de los resultados que el TPT pueda presentar en los próximos años, y el usuario puede confiar en los baremos que se presentan.

Todos los componentes del equipo de I+D de TEA Ediciones nos sentimos contentos y satisfechos de un instrumento que esperamos tenga un futuro prometedor. Desde estas líneas queremos agradecer a quienes nos animaron a su construcción, a los que lo han empleado durante las etapas de desarrollo y a los que han aportado sus sugerencias para mejorarlo.

N. SEISDEDOS CUBERO
Noviembre 2001

Nota a la segunda edición

Se ha aprovechado la 2.^a edición del Test de Personalidad de TEA (TPT) para revisar la estructura factorial original y ampliar el manual con un nuevo estudio. Así, a partir de la revisión factorial, se han utilizado dos nuevos términos en la denominación de los factores de segundo orden de la prueba: Apertura mental y Responsabilidad (anteriormente Adaptación al entorno y Autocontrol). Estos dos términos parece que se ajustan mejor a la estructura escalar de los factores, una estructura más cercana a la realidad psicológica subyacente al ámbito profesional. La denominación del factor Estabilidad emocional se ha mantenido por presentar una composición similar en los análisis realizados con los nuevos casos.

Por otra parte, se ha ampliado el apartado *Perfil diferencial según la actividad profesional* con un nuevo estudio realizado con el colectivo de aspirantes a policías. Estos candidatos presentan un perfil de personalidad característico, en el que destaca muy por encima del resto su alta estabilidad emocional.

Dpto. de I+D+i de TEA Ediciones
Octubre de 2003

Ficha técnica

Nombre	TPT, <i>Test de Personalidad de TEA</i> .
Autores	S. Corral, A. Pamos, J. Pereña y N. Seisdedos , (Dpto. de I+D+i de TEA Ediciones).
Aplicación	Individual y colectiva.
Ámbito de aplicación	Adultos.
Duración	Variable, alrededor de 30 minutos (según la capacidad lectora).
Finalidad	Evaluación de 15 rasgos de la personalidad, 3 factores o dimensiones generales, un índice de éxito en la vida profesional y una escala de sinceridad.
Baremación	Baremos en puntuaciones S (media = 50; Dt = 20) para varios colectivos y países.

La visualización de estas páginas no está disponible.



Si desea obtener más información
sobre esta obra o cómo adquirirla
consulte:

www.teaediciones.com

4. Normas de interpretación

4.1. Baremos disponibles¹

Los últimos baremos disponibles del TPT han sido contruidos a partir de un número amplio de evaluaciones realizadas en varios países de habla hispana, además de España. En cada uno de estos países, las muestras utilizadas son lo suficientemente numerosas y variadas como para considerarlas representativas del contexto al que hacen referencia (selección de personal, selección de cuerpos de seguridad, mandos intermedios y superiores, etc.).

La mayoría de estas muestras seleccionadas para la construcción de baremos fueron inicialmente mucho más numerosas. La reducción en tamaño se debió principalmente a la depuración de casos por cuestiones como la presencia de valores atípicos, anómalos, perdidos, extremos..., así como a la necesidad de equilibrar el número de casos por sexo, cuando se requería controlar el efecto de esta variable. En este último caso, lo que se hizo fue seleccionar submuestras al azar del total de casos válidos por país con aproximadamente el 50% de integrantes de cada sexo. Además, se controlaron otras informaciones que suelen incrementar la representatividad de los baremos, como es el caso de la edad, el nivel de estudios o la finalidad de la evaluación, entre otros datos disponibles.

En la tabla 4.1 se resume la información demográfica de las muestras de tipificación de los distintos países, en lo relativo al tamaño muestral en el momento de la publicación de esta edición del manual. Para una información más detallada sobre los datos sociodemográficos que compusieron cada uno de los baremos (edad, sexo...), se debe consultar el documento actualizado disponible en la plataforma de corrección informática (www.teacorrige.com). Igualmente, en dicho documento se irá incluyendo la información relativa a las muestras de tipificación vigentes en cada momento, dado que el uso de las nuevas tecnologías permite realizar actualizaciones de dichas muestras para mantener su vigencia e incluso ampliar el número de baremos potencialmente disponibles y sus tamaños muestrales a lo largo de los años siguientes a la publicación de este manual.

¹ En este manual se describen los baremos vigentes en el momento de la publicación de esta edición. No obstante, se recomienda al lector que consulte si existe información disponible en la misma plataforma de corrección de la prueba (www.teacorrige.com) que contenga una descripción más actualizada y detallada sobre las muestras de tipificación, así como sobre posibles mejoras o nuevos baremos introducidos en fechas posteriores.

Tabla 4.1. Baremos disponibles del TPT en el momento de esta publicación (N = 227991)

Baremo	N
ESPAÑA, baremo general (selección de personal)	51800
ESPAÑA, mandos intermedios y superiores	7340
ESPAÑA, bomberos	1830
ESPAÑA, policía	12620
ESPAÑA, seguridad privada	569
ESPAÑA, desarrollo personal y consultoría	628
ESPAÑA, universidad	802
CATALUÑA, versión en catalán, baremo general (selección de personal)	11500
CATALUÑA, versión en catalán, mandos intermedios y superiores	1191
CATALUÑA, versión en catalán, cuerpos de seguridad	1252
LATINOAMÉRICA, baremo general (selección de personal)	36400
LATINOAMÉRICA, mandos intermedios y superiores	3400
LATINOAMÉRICA, cuerpos de seguridad	1400
LATINOAMÉRICA, desarrollo personal y consultoría	1200
LATINOAMÉRICA, universidad	4200
ARGENTINA, baremo general (selección de personal)	1444
ARGENTINA, mandos intermedios y superiores	325
BOLIVIA, baremo general (selección de personal)	624
CHILE, baremo general (selección de personal)	1620
CHILE, mandos intermedios y superiores	581
COLOMBIA, baremo general (selección de personal)	7750
COLOMBIA, mandos intermedios y superiores	1099
COLOMBIA, cuerpos de seguridad	574
COLOMBIA, desarrollo personal y consultoría	394
COLOMBIA, universidad	268
COSTA RICA, baremo general (selección de personal)	6546
COSTA RICA, mandos intermedios y superiores	480
COSTA RICA, cuerpos de seguridad	2080
COSTA RICA, desarrollo personal y consultoría	286
COSTA RICA, universidad	204

Tabla 4.1. Baremos disponibles del TPT en el momento de esta publicación (N = 227991) (*continuación*)

Baremo	N
ECUADOR, baremo general (selección de personal)	484
ECUADOR, mandos intermedios y superiores	176
EL SALVADOR, baremo general (selección de personal)	244
GUATEMALA, baremo general (selección de personal)	9000
GUATEMALA, mandos intermedios y superiores	360
GUATEMALA, desarrollo personal y consultoría	162
HONDURAS, baremo general (selección de personal)	12228
HONDURAS, mandos intermedios y superiores	1792
HONDURAS, cuerpos de seguridad	1000
HONDURAS, desarrollo personal y consultoría	568
HONDURAS, universidad	366
MÉXICO, baremo general (selección de personal)	4398
MÉXICO, mandos intermedios y superiores	840
MÉXICO, cuerpos de seguridad	606
MÉXICO, desarrollo personal y consultoría	516
MÉXICO, universidad	17558
PANAMÁ, baremo general (selección de personal)	3096
PANAMÁ, mandos intermedios y superiores	272
PANAMÁ, cuerpos de seguridad	180
PARAGUAY, baremo general (selección de personal)	798
PARAGUAY, cuerpos de seguridad	6533
PARAGUAY, universidad	910
PERÚ, baremo general (selección de personal)	2236
PERÚ, mandos intermedios y superiores	247
PERÚ, universidad	508
R. DOMINICANA, baremo general (selección de personal)	1240
R. DOMINICANA, mandos intermedios y superiores	150
R. DOMINICANA, desarrollo personal y consultoría	166
URUGUAY, baremo general (selección de personal)	842
VENEZUELA, baremo general (selección de personal)	108

La visualización de estas páginas no está disponible.



Si desea obtener más información
sobre esta obra o cómo adquirirla
consulte:

www.teaediciones.com

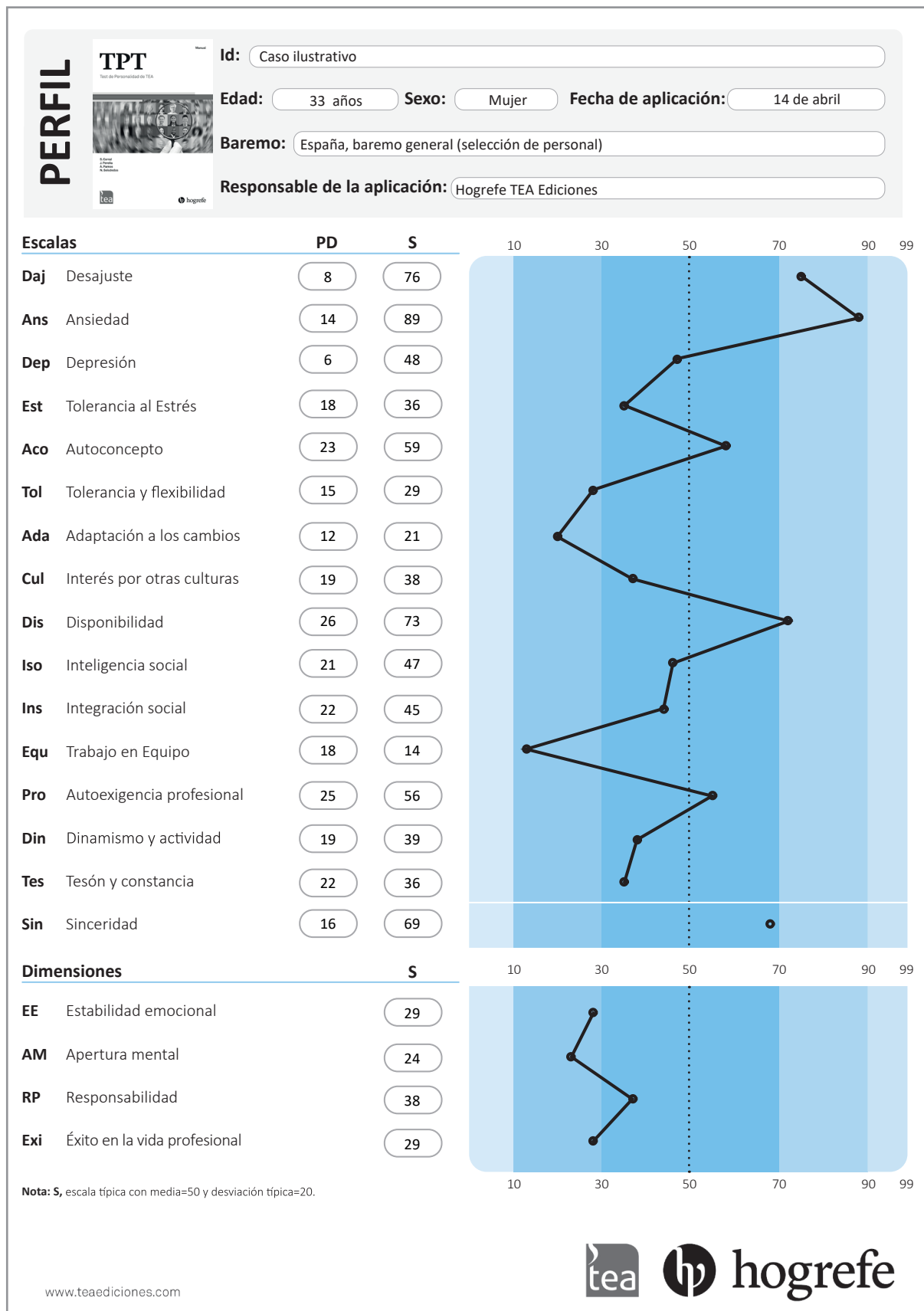


Figura 4.1. Perfil de resultados de un caso práctico (mujer de 33 años)

La visualización de estas páginas no está disponible.



Si desea obtener más información
sobre esta obra o cómo adquirirla
consulte:

www.teaediciones.com

El TPT ha sido desarrollado para satisfacer las necesidades de muchas empresas y organizaciones que necesitan evaluar dimensiones especialmente demandadas por los profesionales de Recursos Humanos.

Ofrece puntuaciones en tres grandes factores (Estabilidad emocional, Apertura mental y Responsabilidad) y en quince escalas de contenido: Desajuste, Ansiedad, Depresión, Tolerancia al estrés, Autoconcepto, Tolerancia y flexibilidad, Adaptación a los cambios, Interés por otras culturas, Disponibilidad, Inteligencia social, Integración social, Trabajo en equipo, Autoexigencia profesional, Dinamismo y actividad y Tesón y constancia. Además, incorpora una medida del nivel de sinceridad, así como una puntuación criterial de estimación del éxito en la vida profesional.

Grupo Editorial Hogrefe

Göttingen · Berna · Viena · Oxford · París
Boston · Ámsterdam · Praga · Florencia
Copenhague · Estocolmo · Helsinki · Oslo
Madrid · Barcelona · Sevilla · Bilbao
Zaragoza · São Paulo · Lisboa

www.hogrefe.es

ISBN 978-84-18745-34-8

